

T.C.
ORDU ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
BİRİM KALİTE KOMİSYONU KARARLARI

Karar Sayısı	Toplantı Tarihi	Saat
3	31/01/2025	13:00

31.01.2025 tarihinde saat 13:00'da Fakültemiz Birim Kalite Komisyonu; Dekanlık toplantı salonunda Komisyon Başkanı Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ Başkanlığında, Prof. Dr. Taşkın KILIÇ, Doç. Dr. Diler US ALTAY, Doç. Dr. Sevim ACARÖZ, Dr. Öğr. Üyesi Ebru ŞAHİN, Fakülte Sekreteri Esra PARLAK ve Bilgisayar İşletmeni Emel ÖZDEMİR'in katılımı ile toplandı.

KARAR NO: 2025/03

Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğünün 21.01.2025 tarihli ve E-75917936-060-1095234 sayılı yazısı gereği Fakültemiz 2024 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunun ilgi yazı ekin sunulan kılavuz şablona göre hazırlanması konusu görüşüldü.

Fakültemiz 2024 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunun Ek-1'belirlenen şekilde oluşturulmasına oy birliği ile karar verildi.

Ek-1
T.C.
ORDU ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
2024 YILI KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. Birim Hakkında Bilgiler

Ordu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, lisans düzeyinde sağlık personeli yetiştiren bir yükseköğretim kurumudur. Fakülte bünyesinde, Beslenme ve Diyetetik, Çocuk Gelişimi, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Hemşirelik, Sağlık Yönetimi , Sosyal Hizmetler bölümleri yer almaktadır. Aktif eğitimin devam ettiği Beslenme ve Diyetetik Bölümünde 4, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünde 6, Hemşirelik Bölümünde 9, ve Sağlık Yönetimi Bölümünde 2 Anabilim Dalı bulunmaktadır. Beslenme ve Diyetetik Bölümü, Hemşirelik Bölümü, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümüne öğrenciler Sayısal puan ile, Sağlık Yönetimi Bölümüne ise öğrenciler eşit ağırlık puanı ile yerleşmektedir.

A.1. İletişim Bilgileri

Birim Yöneticisi

Adı Soyadı : Prof. Dr. Nülüfer ERBİL

Adres : Ordu Üniversitesi Cumhuriyet Yerleşkesi Sağlık Bilimleri Fakültesi 52200 Altınordu/Ordu

e-posta : Sabilfak@odu.edu.tr

Telefon : 0 452 226 52 48

Birim Kalite Komisyonu Başkanı

Adı Soyadı : Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ

Adres : Ordu Üniversitesi Cumhuriyet Yerleşkesi Sağlık Bilimleri Fakültesi 52200 Altınordu/Ordu

e-posta : Sabilfak@odu.edu.tr

Telefon : 0 452 226 52 48

A.2. Tarihsel Gelişim

- Fakültemiz ilk olarak, Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında 10 Eylül 1992 tarihinde imzalanan protokol ile Ordu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu adı altında, 1992-1993 Eğitim-Öğretim Yılında ön lisans eğitimi veren Ebelik ve Hemşirelik Programları ile eğitim-öğretime başlamıştır.
- 02 Kasım 1996 tarih ve 22805 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 10.10.1996 tarih ve 96/8655 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği Sağlık Yüksekokullarının kurulması ile, yüksekokulun eğitim süresi dört yıla çıkmış ve adı Ordu Sağlık Yüksekokulu olmuştur. Yüksekokul 1996-1997 yılından itibaren lisans düzeyinde Hemşirelik Bölümü ile eğitim-öğretime devam etmiştir.
- Yüksekokul 5467 sayılı Kanunun Ek 69. Maddesi ile 01.03.2006 tarihinde kabul edilen ve 17.03.2006 tarih, 26111 Sayılı Resmi Gazetede Yayınlanarak yürürlüğe giren kanun ile yeni kurulan Ordu Üniversitesi'ne başlamıştır.
- 2015 yılında YÖK Genel Kurulu'nda kabul edilen Sağlık Yüksekokulu kapatılarak Sağlık Bilimleri Fakültesi açılması kararı sonrası, 8 Nisan 2016 tarihli 29678 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Bakanlar Kurulu kararına göre Sağlık Bilimleri Fakültesi olmuştur.
- Ordu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, lisans düzeyinde sağlık personeli yetiştiren bir yükseköğretim kurumudur. Fakülte bünyesinde Hemşirelik, Çocuk Gelişimi, Sosyal Hizmetler, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Beslenme ve Diyetetik ve Sağlık Yönetimi bölümleri yer almaktadır.

A.3. Misyon

Bireyin, ailenin ve toplumun sağlık gereksinimini belirleyen, sağlığı koruyan ve geliştiren, tedavi hizmetlerinde ve rehabilitasyonda profesyonel hizmet veren mesleki bilgi ve beceri kazanmış, evrensel değerleri benimsemiş, etik değerlere saygılı, bilimsel düşünce sistemine sahip, analitik yönü kuvvetli, yeniliğe açık, ekip çalışmasına yatkın, etkili iletişim ve eleştirel düşünme becerilerini geliştirmiş bireyler yetiştirmektir.

A.4. Vizyon

Değişen ve gelişen sağlık sisteminde sağlık hizmetlerini başarıyla yerine getirebilecek nitelikli insan kaynağını yetiştiren, evrensel düzeyde eğitim-öğretim veren, bilimsel çalışmaları ve eğitim programlarıyla model oluşturan, ulusal ve uluslararası alanda tanınan ve tercih edilen bir eğitim kurumu olmaktır.

A.5. Değerleri ve Hedefleri: Eğitim kalitesini en üst düzeyde tutarak, tercih edilen bir yükseköğretim kurumu olmak, alanında araştırmalar yaparak bilime ve topluma katkı sağlamak.

A.6. Temel Değerler: Atatürk İlkeleri, Fırsat eşitliği, İfade özgürlüğü, Hukukun üstünlüğü, İnsan hakları, Toplumsal değerler, Bilimsel etik kurallar, Yaratıcı düşünce, Yaşam boyu öğrenme

A.7. Hedefler: Mesleğinin rol ve işlevlerini yerine getirmek için gerekli kuramsal bilgiyi sağlayacak, edindiği kuramsal bilgiyi mesleki uygulamalarına yansıtabilecek, sağlık ve sosyal alanlarda tüm paydaşlarla ekip çalışması yapabilecek, birey, aile, grup ve toplumun sağlığını etkileyebilecek her türlü gelişim ve değişimlere duyarlı olabilecek, bunları verdiği hizmete yansıtabilecek, sağlıklı ya da hasta bireylerin her ortamda gereksinimlerini saptayabilecek, bu gereksinimleri mesleki standartlar düzeyinde karşılayabilmek için gerekli hizmeti planlayabilecek, uygulayabilecek ve değerlendirebilecek, araştırmalarında rol alabilecek, tüm bunları yerine

getirirken mesleki etik ilkeleri göz önünde bulundurabilecek, eğitimi boyunca edinmiş olduğu mesleki bilgilerini, ülkemiz kamu ve özel kuruluşlarının özellikle sağlık birimlerinde ve diğer alanlarda uygulama bazında gerçekleştirme becerisine sahip olacak, yaşam boyu öğrenmeyi benimseyecek, eleştirel düşünebilecek nitelikte sağlık profesyonelleri yetiştirmektir.

A.8. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Fakültemizdeki bölümler;

1. Hemşirelik
2. Sağlık Yönetimi
3. Beslenme ve Diyetetik Bölümü
4. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Bölümü.
5. Çocuk Gelişimi bölümü kurulmuş olup henüz öğrenci alımı yapılmamıştır.
6. Sosyal Hizmet bölümü kurulmuş olup henüz öğrenci alımı yapılmamıştır.

Fakültemiz bölümlerinde eğitim dili Türkçedir.

A.9. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü kalite odaklı hedefleri kapsamında kurumsal akreditasyon başvurusunda bulundu.
- Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümlerine öğrenci alımı gerçekleştirildi. Bölümler aktif hale getirilmiştir.
- Fakültemizde öğrenci temsilcilerinin üyeliği ile Kalite Komisyonunun bulunması, her ay düzenli olarak toplanması.
- 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Nülüfer ERBİL, fakültemiz Beslenme ve Diyetetik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Hemşirelik ve Sağlık Yönetimi Bölümleri 1. Sınıf öğrencileri ile 03.10.2024 tarihinde, Hemşirelik Bölümü 2. Sınıf ve 3. Sınıf öğrencileri ile 07.10.2024 tarihinde, Sağlık Yönetimi Bölümü 2. Sınıf, 3. Sınıf ve 4. Sınıf öğrencileri ile 10.10.2024 tarihinde ve Hemşirelik Bölümü 4.Sınıf Öğrencileri ile 11.10.2024 tarihlerinde "**Dekan-Öğrenci Buluşması**" gerçekleştirdi. Öğrencilere yönelik geri dönüşler ve iyileştirmeler yapıldı.
- Fakültemiz Web Sayfası PÜKO Döngüsü işletilerek güncellenmiş ve iyileştirmeler yapılmıştır.
- Fakültemiz Web Sayfasına eğitim-öğretim kalitesini birlikte daha da geliştirmek için öğrencilerin görüş, öneri ve isteklerini Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nülüfer ERBİL'e iletmek için Dekan'a Yazın Karekodu eklenmiştir.

B. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

B.1. LİDERLİK VE KALİTE

B.1.1.Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Fakültemize ait organizasyon şeması ve iş akış süreçleri, akademik ve idari birime ait görev tanımları fakültemiz web sayfasında yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

- Fakültemize ait yönetim modeli ve organizasyon şeması,
- Yönetişim ve idari alanlarla ilgili politikasını ve stratejik amaçlarının uygulandığına dair 2024 yılına ait faaliyet raporu,

B.1.2. Liderlik

Fakültemizdeki kalite yönetim anlayışına uygun olarak yürütülmektedir. Yönetim performansı ise İç Kontrol, Stratejik Plan ve Faaliyet Raporuyla izlenmektedir.

- Fakültemiz 2024 Yılı Faaliyet Raporu kanıt olarak ekte sunulmuştur.

B.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Fakültemizde KAİZEN'e uygun olarak sürekli değişim ve dönüşümler yapılmaktadır. Ancak değişim niteliğinde ve köklü bir değişim Fakültemizde yapılmamıştır.

B.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Fakültemiz birim kalite komisyonunun süreç ve uygulamaları tanımlıdır. Komisyon iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alır ve gerçekleştirilen etkinliklerin sonuçlarını değerlendirir. Bu değerlendirmeler karar alma mekanizmalarını etkiler.

- Kalite güvencesi için Fakültemiz Birim Kalite Komisyonu 2024 yılında toplantılar düzenlemiş ve kararlar almıştır.
- Fakültemiz İş akış şemaları, görev ve sorumluluklar web sayfasında yayımlanmıştır.
- Bilgi Yönetim Sistemi olarak Üniversitemiz UNİKYS Sistemi kullanılmaktadır.
- Paydaş katılımına ilişkin

1) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü 19 Mart 2024 Salı günü Ordu Devlet Hastanesi Konferans salonunda Ordu Devlet Hastanesine klinik uygulamaya çıkan akademik personel ve klinik uygulamada olan öğrenciler ile dış Paydaş toplantısı gerçekleştirmiştir. Toplantıya Ordu Devlet Hastanesi adına Bakım Hizmetleri Müdürü Hülya ALP ve klinik sorumlu hemşireleri ve klinik hemşireleri katılmıştır. Toplantıda fakültemizin, hemşirelik öğrencilerinin klinik uygulamalarında hemşirelerden beklentileri ve hemşirelerin öğrenciden, öğretim elemanlarından ve fakültemizden beklentilerine yönelik karşılıklı görüş alış-verişinde bulunulmuştur. Ayrıca klinik hemşirelerinin öğrenci eğitimindeki sorumlulukları ve öğrencilerin klinik uygulamalarda uyması gereken konular hakkında Hemşirelik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ tarafından uygulama yönergesi kapsamında bilgilendirme yapılmıştır.

2) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü tarafından 29 Nisan 2024 pazartesi günü saat Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi Ek Binası'nda Dış Paydaş toplantısı gerçekleştirmiştir. Toplantıya fakültemiz adına Dekan Prof. Dr. Nülüfer ERBİL, Hemşirelik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ ve Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde klinik uygulamadan sorumlu öğretim elemanları katılmıştır. Toplantıya Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi adına Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü Rahşan Uzun ve klinik sorumlu hemşireleri katılmıştır.

3) Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü tarafından 17 Eylül 2024 Salı günü Sağlık Kurumları Uygulama Değerlendirme Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıya Sağlık

Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Taşkın KILIÇ, bölüm akademisyenleri, uygulama paydaşları olarak Özel Ordu Umut Hastanesi, İl Sağlık Müdürlüğü, Diş Hekimliği Fakültesi yöneticileri ve 4. sınıf sağlık yönetimi öğrencileri katılım sağlamıştır.

4) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü tarafından 12-18 Mayıs Hemşirelik Haftası Etkinlikleri kapsamında 15 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen "Hemşirelik Haftası Sempozyum Programı/Hemşire İş Gücü" başlıklı panelde yurtdışında çalışan Hasbiye KÖK isimli mezun öğrencimizin deneyimleri paylaşılmıştır.

5) 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğretim planında yer alan "AİS401 Hemşirelikte Öğretim" dersine 20 Aralık 2024 tarihinde, 2002 yılında mezun olan öğrencimiz, Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görev yapan Eğitim Hemşiresi Yasemin TEMİZ MARANGOZ bilgi paylaşımı yapmak üzere katılmıştır.

6) Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü mezun öğrencileri ile 03.06.2024 tarihinde Mezuniyetten sonra İş bulma, iş hayatı, yaşanan sorunlar, tavsiyeler tecrübeler. konuları ile ilgili yüzyüze ve online toplantılar yapmıştır.

- Fakültemiz yıllık izleme ve iyileştirme raporlarına ilişkin 2024 yılı Birim Eylem Planı sonuç raporu ekte sunulmuştur.
- Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

1) Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencileri için YANDAL programı açılmıştır.

2) 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Nülüfer ERBİL, fakültemiz Beslenme ve Diyetetik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Hemşirelik ve Sağlık Yönetimi Bölümleri 1. Sınıf öğrencileri ile 03.10.2024 tarihinde, Hemşirelik Bölümü 2. Sınıf ve 3. Sınıf öğrencileri ile 07.10.2024 tarihinde, Sağlık Yönetimi Bölümü 2. Sınıf, 3. Sınıf ve 4. Sınıf öğrencileri ile 10.10.2024 tarihinde ve Hemşirelik Bölümü 4.Sınıf öğrencileri ile 11.10.2024 tarihlerinde "**Dekan-Öğrenci Buluşması**" gerçekleştirdi.

3) Fakültemiz web sayfasının düzenlenmesi, güncellenmesi ve takip edilmesi için Fakültemiz WEB Sayfası komisyonu kurulmuştur.

B.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Fakültemiz kamuoyunu bilgilendirme ilkesini benimsenmiştir ve tüm bilgilendirme adımları uygun olarak yapılmaktadır. Fakültemiz web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur.Sorumluları nettir.

- Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural, yöntemler ve bilgilendirme adımlarının ilan edildiğini gösterir Fakültemiz 2024 yılı Faaliyet Raporu ekte sunulmuştur.
- Fakültemiz internet sayfası güncel ve erişilebilirdir.
- Kurum içi ve dışı hesap verebilirlik tanımlı süreçlerinin uygulanmakta olduğuna ilişkin Fakültemiz 2024 Yılı Faaliyet Raporu ekte sunulmuştur.

- İ ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimlerini ölçmek üzere niversitemizin 2024 yılı içinde yapılan Akademik ve İdari Personel ile ğrenci Memnuniyet Anketlerinin açık uçlu sorularına ilişkin sonuçlar ve ğrenci memnuniyet oranı yüzdelik olarak ekte sunulmuştur.

B.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

B.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Fakültemize ait misyon ve vizyon tanımlanmıştır, Fakülte çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Misyon, vizyon ve politikalar fakültemize özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.

- Fakültemize ait misyon ve vizyon ekte sunulmuştur.

B.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitemiz 2020-2024 yıllarına ait Stratejik Planı çerçevesinde gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

- Üniversitemiz Stratejik Plan süreçlerinde kullanılmak üzere Fakültemizden istenen veriler Strateji Performans İzleme Sistemi'ne 6 ayda bir girilmektedir.

B.2.3. Performans Yönetimi

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı doğrultusunda Fakültemiz çalışmalarını sürdürmektedir. Stratejik Performans İzleme Sisteminde Performans verilerinin yönetimi %'lik olarak takip edilmektedir.

- Fakültemiz 2024 Yılı Faaliyet raporunda Performans göstergelerimiz ve çalışmalarımız belirtilmiştir.
- Stratejik Performans İzleme Sisteminde Performans verilerinin yönetimi %'lik olarak takip edilmektedir.
- Fakültemiz akademik personelleri 2024 yılı akademik performanslarına göre Akademik Teşvik deneği almaktadırlar.
- Performans yönetimi mekanizmalarının iyileştirildiğine dair niversitemiz Başarı, dl ve Teşvik Yönergesi mevcuttur.

B.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ

B.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Fakültemizin süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmektedir. Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçleri için kullanılmaktadır. Bilgi Yönetim Sistemi güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği niversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

- Fakültemizde Bilgi Yönetim Sistemi olarak Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) kullanılmaktadır.
- Kişisel Verilerin İşlenmesine yönelik olarak UNİKYS Sistemi kullanılmaktadır.

- Bilgi Yönetim Sistemi'nin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin Fakültemiz Web Sayfası kanıt olarak sunulmuştur.

B.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Üniversitemiz İnsan Kaynakları Yönetimi politikası doğrultusunda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 Sayılı Devlet Memurları kanunu kapsamında sürdürülmektedir.

B.3.3. Finansal Yönetim

Fakültemiz temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmış olup genel bütçe kapsamında işlemler yürütülmekte ve izlenmektedir.

B.3.4. Süreç Yönetimi

Fakültemizde süreç yönetimi başarılı bir şekilde sürdürülmektedir.

- Fakültemizde 15 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen Hemşirelik Haftası Sempozyumu'nun gerçekleştirilmesi için oluşturulan Düzenleme Kurulu kanıt olarak ekte sunulmuştur.
- Fakültemiz süreç yönetimine paydaş katılımına ilişkin kanıtlar aşağıda belirtilmiştir.

1) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü 19 Mart 2024 Salı günü Ordu Devlet Hastanesi Konferans salonunda Ordu Devlet Hastanesine klinik uygulamaya çıkan akademik personel ve klinik uygulamada olan öğrenciler ile dış Paydaş toplantısı gerçekleştirmiştir. Toplantıya Ordu Devlet Hastanesi adına Bakım Hizmetleri Müdürü Hülya ALP ve klinik sorumlu hemşireleri ve klinik hemşireleri katılmıştır. Toplantıda fakültemizin, hemşirelik öğrencilerinin klinik uygulamalarında hemşirelerden beklentileri ve hemşirelerin öğrenciden, öğretim elemanlarından ve fakültemizden beklentilerine yönelik karşılıklı görüş alış-verişinde bulunulmuştur. Ayrıca klinik hemşirelerinin öğrenci eğitimindeki sorumlulukları ve öğrencilerin klinik uygulamalarda uyması gereken konular hakkında Hemşirelik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ tarafından uygulama yönergesi kapsamında bilgilendirme yapılmıştır.

.

2) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü tarafından 29 Nisan 2024 pazartesi günü saat Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi Ek Binası'nda Dış Paydaş toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya fakültemiz adına Dekan Prof. Dr. Nülüfer ERBİL, Hemşirelik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ ve Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde klinik uygulamadan sorumlu öğretim elemanları katılmıştır. Toplantıya Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi adına Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü Rahşan Uzun ve klinik sorumlu hemşireleri katılmıştır.

3) Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü tarafından 17 Eylül 2024 Salı günü Sağlık Kurumları Uygulama Değerlendirme Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıya Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Taşkın KILIÇ, bölüm akademisyenleri, uygulama paydaşları olarak Özel Ordu Umut Hastanesi, İl Sağlık Müdürlüğü, Dış Hekimliği Fakültesi yöneticileri ve 4. sınıf sağlık yönetimi öğrencileri katılım sağlamıştır..

4) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü tarafından 12-18 Mayıs Hemşirelik Haftası Etkinlikleri kapsamında 15 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen "Hemşirelik Haftası Sempozyum

Programı/Hemşire İş Gücü" başlıklı panelde yurtdışında çalışan Hasbiye KÖK isimli mezun öğrencimizin deneyimleri paylaşılmıştır.

5) 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğretim planında yer alan "AİS401 Hemşirelikte Öğretim" dersine 20 Aralık 2024 tarihinde, 2002 yılında mezun olan öğrencimiz, Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görev yapan Eğitim Hemşiresi Yasemin TEMİZ MARANGOZ bilgi paylaşımı yapmak üzere katılmıştır.

6) Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü mezun öğrencileri ile 03.06.2024 tarihinde Mezuniyetten sonra İş bulma, iş hayatı, yaşanan sorunlar, tavsiyeler tecrübeler. konuları ile ilgili yüz yüze ve online toplantılar yapmıştır.

B.4. PAYDAŞ KATILIMI

B.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Fakültemizde iç ve dış paydaş katılımlarıyla ilgili olarak, iç kalite güvencesi sisteminde özellikle öğrenci katılımı ve etkinliği mevcuttur. Öğrenci katılım etkinliklerinin sonuçları değerlendirilmekte ve iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

1) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü 19 Mart 2024 Salı günü Ordu Devlet Hastanesi Konferans salonunda Ordu Devlet Hastanesine klinik uygulamaya çıkan akademik personel ve klinik uygulamada olan öğrenciler ile dış Paydaş toplantısı gerçekleştirmiştir. Toplantıya Ordu Devlet Hastanesi adına Bakım Hizmetleri Müdürü Hülya ALP ve klinik sorumlu hemşireleri ve klinik hemşireleri katılmıştır. Toplantıda fakültemizin, hemşirelik öğrencilerinin klinik uygulamalarında hemşirelerden beklentileri ve hemşirelerin öğrenciden, öğretim elemanlarından ve fakültemizden beklentilerine yönelik karşılıklı görüş alış-verişinde bulunulmuştur. Ayrıca klinik hemşirelerinin öğrenci eğitimindeki sorumlulukları ve öğrencilerin klinik uygulamalarda uyması gereken konular hakkında Hemşirelik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ tarafından uygulama yönergesi kapsamında bilgilendirme yapılmıştır.

2) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü tarafından 29 Nisan 2024 pazartesi günü saat Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi Ek Binası'nda Dış Paydaş toplantısı gerçekleştirmiştir. Toplantıya fakültemiz adına Dekan Prof. Dr. Nülüfer ERBİL, Hemşirelik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ ve Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde klinik uygulamadan sorumlu öğretim elemanları katılmıştır. Toplantıya Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi adına Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü Rahşan Uzun ve klinik sorumlu hemşireleri katılmıştır.

3) Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü tarafından 17 Eylül 2024 Salı günü Sağlık Kurumları Uygulama Değerlendirme Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıya Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Taşkın KILIÇ, bölüm akademisyenleri, uygulama paydaşları olarak Özel Ordu Umut Hastanesi, İl Sağlık Müdürlüğü, Dış Hekimliği Fakültesi yöneticileri ve 4. sınıf sağlık yönetimi öğrencileri katılım sağlamıştır.

- 4) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü tarafından 12-18 Mayıs Hemşirelik Haftası Etkinlikleri kapsamında 15 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen "Hemşirelik Haftası Sempozyum Programı/Hemşire İş Gücü" başlıklı panelde yurtdışında çalışan Hasbiye KÖK isimli mezun öğrencimizin deneyimleri paylaşılmıştır.
- 5) 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğretim planında yer alan "AİS401 Hemşirelikte Öğretim" dersine 20 Aralık 2024 tarihinde, 2002 yılında mezun olan öğrencimiz, Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görev yapan Eğitim Hemşiresi Yasemin TEMİZ MARANGOZ bilgi paylaşımı yapmak üzere katılmıştır.
- 6) Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü mezun öğrencileri ile 03.06.2024 tarihinde Mezuniyetten sonra İş bulma, iş hayatı, yaşanan sorunlar, tavsiyeler tecrübeler. konuları ile ilgili yüz yüze ve online toplantılar yapmıştır.
- 7) Fakültemiz Hemşirelik Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ ve Hemşirelikte Yönetim Anabilim Dalı Başkanı Doç. Dr. Nilgün GÖKTEPE 5 Aralık 2024 tarihinde Ordu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne 'Kariyerini Planla' etkinliği kapsamında Hemşirelik Bölümü Tanıtımı için konuk olmuştur.
- 8) Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğretim elemanı Arş. Gör. Dr. Nilüfer ÖZKAN tarafından 20/03/2024 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığınca yürütülen "Okulumda Sağlıklı Besleniyorum Programı" kapsamında Altınordu Adil Karlıbel Özel Eğitim İlkokulu'nda "Sağlıklı Beslenme ve Obezite" konulu eğitim gerçekleştirildi. Eğitime okul müdürü, öğretmenler ve öğrenciler katılım gösterdi.
- 9) Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğretim elemanlarından Doç. Dr. Diler US ALTAY, 26 Eylül 2024 tarihinde Altınordu İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ev sahipliğinde, Ordu Kültür ve Sanat Merkezi'nde Tübitak 4007 Bilim Şenliği, Bilimin Altınordu'su Projesi Söyleşi programında "Sağlıklı Beslenme" başlıklı söyleşi gerçekleştirdi.

B.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Fakültemizde önerileri için muhtelif kanallar vardır, öğrencilerce bilinir, bu kanalların adil ve etkin çalışmaktadır. Öğrencilere gerekli geri bildirimler belirli kanallar yoluyla yapılmaktadır.

- Fakültemiz Web Sayfasına eğitim-öğretim kalitesini birlikte daha da geliştirmek için öğrencilerin görüş, öneri ve isteklerini Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nülüfer ERBİL'e iletmek için Dekan'a Yazın Karekodu eklenmiştir.
- Öğrenci Geri Bildirimlerine İlişkin Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik Öğretim Üyesi Duygu MATARACI DEĞİRMENCİNİN öğrencilere yönelik değerlendirme formu bulunmaktadır.[Değerlendirme Formu](#)
- Fakültemiz e-mail adresine gelen öğrenci dilekçesi, cevap yazısı ve ekleri kanıt olarak ekte sunulmuştur.
- Öğrenci geri bildirim mekanizmasının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar UNİKYS Sistemi ile sağlanmaktadır.
- Fakültemiz Birim Kalite Komisyonu öğrenci temsilci üyesinin görüş ve önerileri ile geri bildirim sağlanmaktadır.

- Üniversitemizin 2024 yılı içinde yapılan Öğrenci Memnuniyet Anketlerinin açık uçlu sorularına ilişkin sonuçlar ve öğrenci memnuniyet oranı yüzdelik olarak ekte sunulmuştur.

B.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Üniversitemiz mezunlarının işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/ mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri üniversitemiz mezun izleme sisteminde değerlendirilmekte ve fakültemiz mezunları bu sisteme kayıt olmaktadır.

Fakültemiz mezunlarının geri bildirimlerine ilişkin 2024 yılı faaliyetleri aşağıda belirtilmiştir.

- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü tarafından 12-18 Mayıs Hemşirelik Haftası Etkinlikleri kapsamında 15 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen "Hemşirelik Haftası Sempozyum Programı/Hemşire İş Gücü" başlıklı panelde yurtdışında çalışan Hasbiye KÖK isimli mezun öğrencimizin deneyimleri paylaşılmıştır.
- 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğretim planında yer alan "AİS401 Hemşirelikte Öğretim" dersine 20 Aralık 2024 tarihinde, 2002 yılında mezun olan öğrencimiz, Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görev yapan Eğitim Hemşiresi Yasemin TEMİZ MARANGOZ bilgi paylaşımı yapmak üzere katılmıştır.
- Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü mezun öğrencileri ile 03.06.2024 tarihinde Mezuniyetten sonra İş bulma, iş hayatı, yaşanan sorunlar, tavsiyeler tecrübeler. konuları ile ilgili yüz yüze ve online toplantılar yapmıştır.

B.5. ULUSLARARASILAŞMA

B.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Bu süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı üniversitemiz ERASMUS koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

B.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Erasmus bütçelerin kullanım oranı, Avrupa birliği proje bütçelerinin yönetimi ile ilişkili kanıtlar ekte sunulmuştur.

- Doç. Dr. Sevim ACARÖZ Sustaining and enhancing healthy lifestyle behavior in students with special needs and their teachers in unexpected crisis events Başlıklı Projesi bulunmaktadır.

B.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Fakültemizin uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir. 2022 yılı içerisinde fakültemiz öğretim elemanları Erasmus+ Programı Personel Ders Verme/Eğitim Alma Hareketliliği ve öğrencileri Erasmus+ Programı Öğrenci Öğrenim ve Staj Hareketliliğine programı kapsamında yurtdışındaki üniversitelere ziyarette bulunmuşlardır.

- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğretim üyesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Dilek KÜÇÜK ALEMDAR'ın 7-11 Ekim 2024 tarihleri arasında Ordu Üniversitesi Erasmus +Programı Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında İtalya'da bulunan Urbino Üniversitesi'ne görevlendirilmiştir.

- Fakültemiz Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Sevim ACARÖZ'ün 18-22 Kasım 2024 tarihleri arasında Ordu Üniversitesi Erasmus +Programı Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında Almanya'da bulunan Ernst-Abbe-Hochschule Jena University of Applied Sciences'ta görevlendirilmiştir.
- Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. İsmail KABAN'ın 02-06 Aralık 2024 tarihleri arasında Ordu Üniversitesi Erasmus +Programı Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında Portekiz'de bulunan Polytechnic University of Tomar'da görevlendirilmiştir.
- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü 4. sınıf 21190100088 numaralı öğrencisi Çağla Yuşa KARADUMAN'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Erasmus+ programı öğrenci öğrenim hareketliliği kapsamında Slovenya University of Maribor'da eğitim görmüştür.
- Bölümümüz 3. sınıf 21190100025 nolu öğrencisi Buğra PALA'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Erasmus+ programı öğrenci öğrenim hareketliliği kapsamında Slovenya'da, University of Maribor'da eğitim görmüştür.

C. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. PROGRAM TASARIMI, DEĞERLENDİRMESİ VE GÜNCELLENMESİ

C.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Fakültemiz bünyesindeki programların amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuş, TYYÇ ile uyumu AKTS ve ÇEP'e göre belirtilmiş, kamuoyuna ilan edilmiştir. Program yeterlilikleri belirlenirken kurumun misyon-vizyonu göz önünde bulundurulmuştur. Program düzeyinde yeterliliklerin hangi eylemlerle kazandırılabilceği belirlenmiştir.

- Program tasarımı ve onayı süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapısına örnek olarak Beslenme ve Diyetetik ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümlerinin müfredat programları Fakültemiz kurulunda görüşülmüştür.
- Program amaç ve çıktılarının TYÇ ile uyumunu gösteren kanıt olarak Fakültemiz Bölümlerinin Müfredat Programları sunulmuştur.

C.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Fakültemizde ders dağılımı yapılırken öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve iş yükleri gözetilir ve ders dağılımı katılımcı bir şekilde belirlenir. Öğretim programı (müfredat) yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir.

- Müfredat Programları kanıt olarak sunulmuştur.

C.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Fakültemizde derslerin öğrenme kazanımları tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuş ve ilan edilmiştir.

- Program çıktıları ve ders kazanımlarının öğrenme çıktılarının ilişkilendirilmesine ilişkin bilgi paketi çıktısı ekte kanıt olarak sunulmuştur.
- Üniversitemiz Önlisans Lisans Eğitim öğretim sınav yönetmeliği uyarınca ders kazanımları ve program çıktıları uyumu sağlanmıştır.
- Program dışından alınan derslerin (örgün veya uzaktan) program çıktılarıyla uyumunu gösteren Fakültemiz Hemşirelik Bölümü Pedagojik Formasyon Müfredat Programı ve Sağlık Yönetimi Bölümü Yandal Programı ekte sunulmuştur.

C.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Fakültemizdeki aktif olan Beslenme ve Diyetetik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon , Hemşirelik ve Sağlık Yönetimi Bölümleri programlarının tüm derslerinin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır..

- AKTS Ders Bilgi Paketi kanıt olarak sunulmuştur.

C.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Fakültemizde her ders için (örgün, uzaktan, karma, açıktan) program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının izlenmesi planlandığı şekilde gerçekleştirilmektedir.

- Programın amaçlarına ulaşip ulaşmadığına ilişkin geri bildirim olarak Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü mezun öğrencileri ile 03.06.2024 tarihinde Mezuniyetten sonra İş bulma, iş hayatı, yaşanan sorunlar, tavsiyeler tecrübeler. konuları ile ilgili yüz yüze ve online toplantılar yapmıştır.

C.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemizde Üniversitemiz Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde Akademik Takvime uygun olarak, Üniversite senato kararları doğrultusunda eğitim öğretim süreçleri yürütülmektedir.

- Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin Fakülte Kurulunun kararı bulunmaktadır.
- Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin yönetimine ilişkin Fakültemiz bünyesinde kurulan Eğitim Öğretim Komisyonu bulunmaktadır.
- Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin Hemşirelik Bölümü uygulama yönergesi bulunmaktadır.
- Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin Üniversitemiz Akademik Takvim'i izlenmektedir.

•

C.2.PROGRAMLARIN YÜRÜTÜLMESİ (ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÖĞRENME, ÖĞRETME VE DEĞERLENDİRME)

C.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Fakültemiz bünyesinde yer alan programlardaki öğretim yöntemi, öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme odaklıdır. Öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı disiplinlerarası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer verilir.

- Ders bilgi paketlerinde öğrenci merkezli öğretim yöntemlerinin varlığına ilişkin olarak Bölümlerimizde eğitim alan öğrenciler seçmeli dersleri kendi tercihleri doğrultusunda alabilmektedirler.
- Uzaktan eğitime özgü öğretim materyali geliştirme ve öğretim yöntemlerine ilişkin ilkeler, mekanizmalara ilişkin Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Merkezi sistemi aracılığıyla Fakültemiz öğrencileri Ortak Zorunlu Dersleri (5i dersleri) ve Üniversite Ortak Seçmeli derslerini alabilmektedirler.
- Aktif ve etkileşimli öğretim yöntemlerine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalara ilişkin Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü Ders Bilgi Paketi örnek verilebilir.
- Eğitimcilerin eğitimi program içeriğinde öğrenci merkezli öğrenme-öğretim yaklaşımına örnek olarak Fakültemiz 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Konferans Programı kapsamında Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Şenol SEZER tarafından 06/05/2024 tarihinde "Yükseköğretimde Öğrenci Merkezli Öğrenme" konulu konferans gerçekleştirmiştir..

C.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Fakültemizde bulunan aktif programlarda eğitim öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yürütülmektedir Ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği çoklu sınav olanakları, ödev, proje sunumu gibi yöntemlerle sağlanmaktadır. Ders kazanımlarına uygun sınav yöntemleri planlamakta ve uygulanmaktadır. Sınav uygulama ve güvenliği mekanizmaları bulunmaktadır.

- Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımlarına ilişkin Fakültemiz Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu bulunmaktadır.
- Ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ve program yeterlilikleriyle ilişkilendirildiğini, öğrenci iş yükünü temel aldığını gösterir Fakültemiz Hemşirelik Bölümü ders bilgi paketi kanıt olarak sunulmuştur.
- Dezavantajlı gruplar için Ordu Üniversitesi Engelli Öğrenci Eğitim-Öğretim Ve Sınav Uygulamaları Yönergesi uyarınca ölçme ve değerlendirme yapılmaktadır.
- Sınav güvenliği mekanizmaları olarak Sınavlarda gözetmenler görevlendirilmekte ve bazı sınavlarda a-b şeklinde kitapçık türü oluşturulmaktadır.
- İzleme ve paydaş katılımına dayalı iyileştirme kanıtları 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Nülüfer ERBİL, fakültemiz Beslenme ve Diyetetik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Hemşirelik ve Sağlık Yönetimi Bölümleri 1. Sınıf öğrencileri ile 03.10.2024 tarihinde, Hemşirelik Bölümü 2. Sınıf ve 3. Sınıf öğrencileri ile 07.10.2024 tarihinde, Sağlık Yönetimi Bölümü 2. Sınıf, 3. Sınıf ve 4. Sınıf öğrencileri ile 10.10.2024 tarihinde ve Hemşirelik Bölümü 4.Sınıf Öğrencileri ile 11.10.2024 tarihlerinde "**Dekan-Öğrenci Buluşması**" gerçekleştirdi. Öğrencilere yönelik geri dönüşler ve iyileştirmeler yapıldı.

C.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Fakültemiz öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar üniversitemiz tarafından tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Bu ilke ve kurallar birbiri ile tutarlı olup, uygulamalar şeffaftır. Diploma, sertifika gibi belge talepleri titizlikle takip edilmekte ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır.

- Fakültemize kayıt olan öğrencilerin (yatay, dikey veya yks) ders muafiyetleri ve intibakları ilgili komisyonlarca değerlendirilir. Fakültemiz yönetim kurulu kararı ile kesinleştirilir. Fakültemiz web sitesi aracılığıyla paydaşların bilgilendirilmesi sağlanır. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin kanıt ekte sunulmuştur.
- Uygulamaların tanımlı süreçlerle uyumuna ve sürekliliğine ilişkin Üniversitemiz Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans Ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik ‘ uyarınca denklik yapılmaktadır.
- Fakültemiz web Sayfası aracılığıyla yatay geçiş değerlendirme sonuçları yayımlanmaktadır.

C.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Fakültemiz diploma işlemleri Üniversitemiz Akademik takviminde belirtilen tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

- Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler ve mevcut uygulamalara ilişkin Hemşirelik Bölümü Ders Müfredatı kanıt olarak sunulmuştur.
- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğrencilerine İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası almaları için eğitim imkanı sunulmaktadır.
- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğrencilerinin Pedagojik Formasyon Programına kayıtlanarak eğitim alma imkanı bulunmaktadır.
- Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencileri Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Ordu İl Sağlık Müdürlüğü arasında gerçekleşen işbirliği kapsamında, 4-5 Aralık tarihlerinde Sağlık Yönetimi öğrencilerine yönelik, 23 öğrencinin katılımıyla ilk yardım eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim, Ordu İl Sağlık Müdürlüğü tarafından görevlendirilen ilk yardım eğitmenleri Erdem Gündemir ve Emrah Özharıkçı tarafından verilmiştir. Hem yazılı hem de uygulamalı olarak gerçekleştirilen eğitimde, katılımcılara acil durumlarda yapılması gereken ilk yardım yöntemleri ve temel yaşam desteği konularında bilgi verilmiştir. Eğitimi başarıyla tamamlayan öğrencilere sertifikaları verilmiştir.

C.3. ÖĞRENME KAYNAKLARI VE AKADEMİK DESTEK HİZMETLERİ

- Fakültemiz öğrencileri Üniversitemiz Merkez Kütüphanesinden yararlanmaktadır.

C.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Sınıf, laboratuvar, uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

- Fakültemiz öğrencileri Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Sistemi üzerinden videolar yolu ile eğitim almakta ve Üniversitemiz Merkez Kütüphanesinden istedikleri verilere ulaşabilmektedirler.

C.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemizde aktif olan bölümlerde kayıtlı öğrencilerimizin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Öğrencilerin danışmanlarına yüz yüze erişiminde kolaylık sağlanmıştır.

- Akademik destek hizmetleri için Fakültemiz Bölümlerine kayıtlanan Öğrenciler için Danışmanlık Saatleri belirlenmiştir.
- Üniversitemiz Akademik Öğrenci Danışman/Koordinatör Yönergesi uyarınca danışmanlık hizmetleri yürütülmektedir.
- Üniversitemiz Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Fakültemiz öğrencilerine hizmet vermektedir.
- Kariyer merkezi uygulamaları olarak Üniversitemiz Kariyer Geliştirme Uygulama Ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Öğrenciler Cumhurbaşkanlığı Staj Seferberliği kapsamında yaz stajı yapmaktadırlar.

C.3.3. Tesis ve Altyapılar

Birimimiz Ziraat Fakültesi binasında; beş sınıfı, Ziraat Fakültesi ile ortak kullanımda derslik olarak kullanılan bir seminer salonu ve konferans salonu, idari ve akademik büroların bulunduğu iki katta ve Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi binasında bir laboratuvar (teknik sınıf) eğitim-öğretim yapmaktadır. Tesis ve altyapının kurumsal büyüme için iyileştirilebilmesi için planlama çalışmaları devam etmektedir. Bütçe imkanları doğrultusunda Fakültemiz kendi binasına geçmek için çalışmalar sürdürülmektedir.

- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü ve Sağlık Yönetimi Bölümleri çeşitli Sağlık Kurumlarında uygulama derslerini sürdürmektedir.
- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü Üniversitemiz ve Ordu İl Milli Eğitim Müdürlüğü Protokolü kapsamında çeşitli eğitim kurumlarında uygulama derslerini yürütmektedirler.

C.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Fakültemizde dezavantajlı, kırılgan ve az temsil edilen grupların (engelli, yoksul, azınlık, göçmen vb.) eğitim olanaklarına erişimi eşitlik, hakkaniyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek sağlanmaktadır. Binamız ve uygulama alanlarımız dezavantajlı gruplar için uygundur.

- Dezavantajlı gruplar için Ordu Üniversitesi Engelli Öğrenci Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulamaları Yönergesi ve Ordu Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi uyarınca eğitim olanaklarına erişim sağlanmaktadır.

C.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Fakültemizde öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekan desteği bulunmaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte, ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesine ilişkin Fakültemiz Sosyal Etkinlik Komisyonu bulunmaktadır.
- Fakültemiz öğretim Üyesi Doç. Dr. Turgut ŞAHİNÖZ Sağlık Yönetimi Kulübü danışmanıdır.
- Yıl içerisinde öğrencilere yönelik yıllık sportif, kültürel, sosyal faaliyetlerin listesi
Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencileri Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Ordu İl Sağlık Müdürlüğü arasında gerçekleşen işbirliği kapsamında, 4-5 Aralık tarihlerinde Sağlık Yönetimi öğrencilerine yönelik, 23 öğrencinin katılımıyla ilk yardım eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim, Ordu İl Sağlık Müdürlüğü tarafından görevlendirilen ilk yardım eğitmenleri Erdem Gündemir ve Emrah Özharıkçı tarafından verilmiştir. Hem yazılı hem de uygulamalı olarak gerçekleştirilen eğitimde, katılımcılara acil durumlarda yapılması gereken ilk yardım yöntemleri ve temel yaşam desteği konularında bilgi verilmiştir.
- Fakültemiz öğrencilerine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler öğrenci ilan panolarında duyurulmaktadır.

C.4. Öğretim Kadrosu

Fakültemiz öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açıktır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunar.

C.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Fakültemiz öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri üniversitemiz tarafından belirlenen kriterler çerçevesinde yapılmaktadır.

- Fakültemiz Atama, Yükseltme ve Görevlendirmeleri Üniversitemiz Ordu Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ve Atanma Koşulları ve Uygulama Yönergesi uyarınca yapılmaktadır.

C.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemiz öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için çalışmalar sürdürülmektedir. Fakültemiz öğretim elemanları 2024 yılında eğitimcilerin eğitimi programına katılmışlardır.

- Eğitimcilerin eğitimi uygulamalarına 18 (on sekiz) öğretim elemanımız katılarak sertifika almışlardır.
- Öğretim elemanı yetkinliğinin geliştirilmesi için

- 1) Süleyman Demirel Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Sağlık Yönetimi Anabilim Dalında “Sağlık Kurumlarında Hasta Yakınlarının Ölüm Haberi Alma Deneyimleri Üzerine Keşifsel Bir Araştırma” başlıklı tez önerisi konusunda doktora yapan Fakültemiz

Sağlık Yönetimi Bölümü Sağlık Kurumları Yönetimi ve Organizasyonu Anabilim Dalı Arş. Gör. Deniz GÜNEŞ'in, 30/09/2024-30/09/2025 tarihleri arasında İtalya Padova Üniversitesi'ne (UNIVERSITA DEGLI STUDI DI PADOVA), 12 ay süreyle TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığınca yürütülen 2214-A Yurt Dışı Doktora Sırası Araştırma Burs Programı 2023 yılı 2. Dönemi projesi kapsamında görevlendirilmesi uygun bulunmuştur.

- 2) Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğretim üyesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Dilek KÜÇÜK ALEMDAR'ın 7-11 Ekim 2024 tarihleri arasında Ordu Üniversitesi Erasmus +Programı Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında İtalya'da bulunan Urbino Üniversitesi'ne görevlendirilmiştir.
- 3) Fakültemiz Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Sevim ACARÖZ'ün 18-22 Kasım 2024 tarihleri arasında Ordu Üniversitesi Erasmus +Programı Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında Almanya'da bulunan Ernst-Abbe-Hochschule Jena University of Applied Sciences'ta görevlendirilmiştir.
- 4) Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. İsmail KABAN'ın 02-06 Aralık 2024 tarihleri arasında Ordu Üniversitesi Erasmus +Programı Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında Portekiz'de bulunan Polytechnic University of Tomar'da görevlendirilmiştir.
- Öğretim elemanlarının izleme ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla Sağlık Bilimleri Fakültesi Akademik Genel Kurul toplantısı 05.02.2024 tarihinde saat 11.00'da ve 05/07/2024 tarihinde saat 10.30'da toplanmıştır.

C.4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Öğretim elemanları teşvik ve ödüllendirme süreçleri vardır.

- Performans yönetimi mekanizmalarının iyileştirildiğine dair Üniversitemiz Başarı, Ödül ve Teşvik Yönergesi mevcuttur.

D. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

D.1. ARAŞTIRMA SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ARAŞTIRMA KAYNAKLARI

D.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemiz araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonunun değerlendirilmesi için AR-GE komisyonumuz bulunmaktadır. Bilimsel araştırma süreçleri iyileştirilmek üzere çalışmalar yapılmaktadır.

- Araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonunun değerlendirilmesi, fakültemiz bünyesinde yer alan AR-GE komisyonu tarafından gerçekleştirilmektedir.
- Fakültemiz öğretim elemanlarının yürüttüğü projeler bulunmaktadır.

1)Fakültemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Diler US ALTAY' "Ebeveyn Merkezli Beslenme Eğitiminin Otizm Spektrum Bozukluğu Tanılı Çocukların Oksidan-Antioksidan

Parametreleri Üzerine Etkisinin İncelenmesi” başlıklı TÜBİTAK araştırma projesini yürütmüştür.

D.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Fakültemize ait kaynakların araştırma kaynağı bulunmamaktadır. Fakültemiz öğretim üyeleri Üniversitemiz BAP kaynaklarından , Tübitak, Avrupa Birliği Projeleri kaynakları ile araştırmalarını yürütmektedirler.

- Fakültemiz öğretim elemanlarının araştırma kaynaklarından yararlanarak yaptıkları araştırma çalışmalarına ilişkin veriler Fakültemiz Faaliyet Raporu’nda belirtilmiştir.

D.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Üniversitemiz Doktora Programları Enstitüler bünyesinde.

D.2. ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİ, İŞ BİRLİKLERİ VE DESTEKLER

D.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Fakültemizde akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere kongre, çalıştay, konferans vb. faaliyetler gerçekleştirilmektedir .

- Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü tarafından 02/05/2024 Tarihinde Yalın Hastane Çalıştayı Gerçekleştirilmiştir.
- Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için Fakültemiz AR-GE Komisyonu Avrupa Birliği Projeleri Alt Çalışma Grubu Sorumlusu Doç. Dr. Sevim ACARÖZ tarafından 31 Ocak 2024 tarihinde Fakültemiz Öğretim Elemanları ile Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi.
- Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğretim üyesi Doç Dr Diler US ALTAY tarafından 02.02.2024 tarihinde online olarak 'Tübitak Projeleri Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirildi.

D.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

D.3. ARAŞTIRMA PERFORMANSI

D.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 6 aylık periyotlar halinde fakültemizin performans göstergeleri istenmekte ve yıllık bazda değerlendirilmektedir.

- Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan performans gösterileri,

D.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Fakültemiz Öğretim elemanlarının araştırma performansını paylaşması beklenir; bunu düzenleyen süreçler vardır ve bunlar ilgili paydaşlarca bilinir. Araştırma performansı yıl bazında izlenir, değerlendirilir ve kurumsal politikalar doğrultusunda kullanılır.

- Fakültemiz Araştırmacı Performansı 2024 Yılı Faaliyet Raporu’nda bulunmaktadır.
- Fakültemiz akademik personellerinin araştırma performansı akademik teşvik sonuçları ile değerlendirilmektedir.

E. TOPLUMSAL KATKI

E.1. TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE TOPLUMSAL KATKI KAYNAKLARI

E.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemiz öğretim elemanları toplumsal katkı sağlamak amacıyla çeşitli kurum ve kuruluşlarda eğitimler vermektedir.

- Toplumsal katkı faaliyetleri aşağıda belirtilmiştir.
- 1. Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan işbirliği protokolü kapsamında Fakültemiz öğretim üyeleri Prof. Dr. Nurgül BÖLÜKBAŞ ve Dr. Burçin IRMAK'ın katkılarıyla Arıcılık Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü personellerine yönelik 'Temel İlk Yardım' eğitim semineri vermişlerdir.
- 2. Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğretim elemanı Arş. Gör. Dr. Nilüfer ÖZKAN tarafından 20/03/2024 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığınca yürütülen “Okulumda Sağlıklı Besleniyorum Programı” kapsamında Altınordu Adil Karlıbel Özel Eğitim İlkokulu’nda “Sağlıklı Beslenme ve Obezite” konulu eğitim gerçekleştirildi. Eğitime okul müdürü, öğretmenler ve öğrenciler katılım gösterdi.
- 3. Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Taşkın KILIÇ 13.12.2024 tarihinde saat 10.30'da Ordu E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumunda bulunan hükümlü ve tutuklulara yönelik "Zaman Yönetimi" konulu semineri vermek üzere görevlendirilmiştir.
- 4. Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Taşkın KILIÇ ve Altınordu İlçe Müdürlüğüne bağlı yurt ve tesislerde çalışan tüm personellere 29 Kasım 2024 Cuma günü saat:14:00'te Ordu Valiliği Yikob Konferans Salonunda "Protokol Kuralları" konulu eğitimi vermek üzere görevlendirilmiştir.
- 5. Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü Sağlık Kurumları Yönetimi ve Organizasyonu Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Taşkın KILIÇ, ilgi yazı gereği Ordu Arıcılık Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü personellerine yönelik "İş Kalitesi ve Sorumluluk" konulu eğitim vermek üzere 26 Mart 2024 tarihinde 10.00-11.00 saatleri arasında görevlendirilmiştir.
- 6. Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Duygu MATARACI DEĞİRMENCİ'nin Ordu 112 Acil Çağrı Merkezi Müdürlüğü personellerine yönelik 04.07.2024 tarihinde ve 13.00-14.00 saatleri arasında "Vardiyalı Çalışanlar İçin Beslenme ve Uyku Düzeni" konulu eğitimi vermek üzere görevlendirilmiştir.

7. Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü Sağlık Kurumları Yönetimi ve Organizasyonu Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Taşkın KILIÇ Ordu İl Sağlık Müdürlüğü çalışanlarına yönelik 04.06.2024 tarihinde ve 13:00-17:00 saat aralığında "İş Kalitesi, Sorumluluk Bilinci, Kurumsallaşma ve İletişim" konularında eğitim vermek üzere görevlendirilmiştir.
8. Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Taşkın KILIÇ'ın Ordu İl Emniyet Müdürlüğü personellerine yönelik "Etkili ve Doğru İletişim" konulu eğitimi vermek üzere 19-20/02/2024 ve 26-27/02/2024 tarihlerinde görevlendirilmiştir.
9. Fakültemiz Sağlık Yönetimi Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Taşkın KILIÇ Artvin İl Sağlık Müdürlüğü'nün Bilge Akademi Öğretmen Eğitimleri kapsamında gerçekleştirilecek olan "21. Yüzyıl Becerileri ve Geleceğin Meslekleri" konulu eğitim vermek üzere 4 Mart 2024 tarihinde görevlendirilmiştir.
10. Fakültemiz Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sevim ACARÖZ'ün proje yürütücüsü olduğu "TÜBİTAK 4008- Özel Gereksinimli Bireylere Yönelik Kapsayıcı Toplum Uygulamaları Destekleme Programı kapsamında desteklenmeye uygun görülen 124B337 numaralı "Adölesan Dönemdeki Özel Gereksinimli Bireylere ve Ailelerine Yaz Tatiline Yönelik Aktif Yaşam Stratejileri: Hareket et, Dene, Öğren, Eğlen" başlıklı projeyi gerçekleştirmiştir.

E.1.2. Kaynaklar

Fakültemizde toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynağımız bulunmamaktadır.

E.2. TOPLUMSAL KATKI PERFORMANSI

E.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Fakültemiz de ulusal düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile eğitimler vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir.

F. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Güçlü Yönler

- Farabi, Mevlana ve Erasmus + gibi ulusal ve uluslararası öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarına katılım imkânlarına sahip olması,
- İç paydaşlarımız olan öğrencilerle öğretim elemanları arasında güçlü, yapıcı, etkileşim ve sinerji yaratan ilişkilerin ve diyalogların kurulabilmesi,
- Öğretim elemanlarımızın hızla akademik kariyerlerini gerçekleştirmesi ve akademik kadro altyapımızın gün geçtikçe güçlenmesi,
- Araştırma ve altyapı olanaklarını iyileştirmeye yönelik TÜBİTAK, AB, SANTEZ ve BAP araştırma projelerinin yürütülmesi,

- Öğrencilerimize Geri bildirimleri için toplantılar yapılması, Komisyonlarda yer almaları,
- Toplumsal katkı performansımızın yüksek olması
- Öğrencilerin UNİKYS, Dekan'a Yazın, Dekan Öğrenci buluşması gibi yollardan istek ve şikayetlerini uygun yollarla ulaşabilmeleri,
- Hemşirelik Bölümünün akreditasyon sürecinin başlaması,
- Fakültemiz WEB Sayfasının güncel ve ulaşılabilir olması,
- Fakültemiz mezunları ile etkileşim halinde olunması,
- Fakültemiz YANDAL, Pedagojik Formasyon Olanaklarının bulunması
- Öğrencilerin iş sağlığı ve güvenliği ve ilkyardım sertifikası alma imkanı sunulması,

Zayıf Yönler

- Yapılan iyileştirmelere rağmen fiziki ve teknolojik altyapıda eksiklikler bulunması,
- Akademik personelinin nicelik olarak istenilen düzeyde olmaması,
- Teknik personelin nicelik ve nitelik olarak istenilen düzeyde olmaması,
- Mezun öğrencilerin takibi ve ilişkilerin mezuniyet sonrası sürdürülebilmesine dönük bir sistemin tam olarak oluşturulamaması,
- Aşırı ders yükü nedeniyle öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası projelere katılımının henüz istenen düzeye ulaşamaması,
- Uluslararası nitelikteki bilimsel yayınların sayıca istenilen düzeye ulaşamaması,
- Öğrencilere yönelik kariyer planlama ve iş olanakları ile ilgili bilgilendirme toplantılarının ve mesleki gezilerin sayıca yetersiz olması,
- Uygulama alanlarının yetersiz olması

İyileştirmeye Açık Yönler

- Öğrenci odaklı ve kaliteyi ön planda tutan bir eğitim ve öğretim gerçekleştirmek,
- Bilimsel yayın ve araştırma faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini arttırmak,
- İnsan kaynaklarının niceliğini ve niteliğini arttırmak,
- Fiziksel, teknolojik alt yapıyı geliştirmek,
- İç ve dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- Mali kaynakları etkin kullanmak ve arttırmak,
- Öğrencilerle etkileşimi yüksek, mezunları tercih edilen ve piyasada aranan bir üniversite olma

